

Gara a procedura aperta telematica ai sensi dell'art. 60 d.lgs. N. 50/2016 s.m.i per l'affidamento in concessione del servizio di manovra ferroviaria nel porto di Genova. RUP Dott. Emanuele Profice – CIG 9888682E86

CHIARIMENTI

CHIARIMENTO N. 15

In riferimento a quanto indicato nella tabella di cui al Fac-simile OFFERTA TECNICA - PROGETTO DI ASSORBIMENTO DEL PERSONALE

PROGETTO DI ASSORBIMENTO DEL PERSONALE				
NUMERO LAVORATORE	INQUADRAMENTO (LIVELLO CONTRATTUALE)	COSTO ORARIO	TRATTAMENTO ECONOMICO - RETRIBUZIONE TABELLARE ANNUA	ORE SETTIMANALI DI IMPIEGO
1				

si chiede di confermare se l'elenco dei lavoratori debba tenere conto

a. della totalità dei lavoratori di cui all'All.5 Capitolato Speciale "Elenco Personale Concessionario", pari a 96 dipendenti

oppure, al contrario,

b. solo del personale addetto alle attività oggetto della gara, intendendo con esso l'attività di manovra in senso stretto e non in senso estensivo i servizi di supporto al trasporto ferroviario (CPV 63711000-6) riportati al par. 3 Disciplinare di Gara (a titolo di esempio, attività di impresa ferroviaria, attività di manutenzione mezzi)

RISPOSTA: L'Offerente dovrà strutturare la propria offerta secondo quanto indicato dalla clausola sociale indicata nel Capitolato, ossia assorbendo "prioritariamente nel proprio organico il personale già operante alle dipendenze del concessionario uscente" indicato nell'Allegato 5 al presente Capitolato "*Elenco personale concessionario uscente*". Nell'ambito di tale offerta, il progetto di assorbimento indicherà quindi il personale complessivamente assorbito sia per il servizio di manovra ferroviaria oggetto di gara sia per i servizi aggiuntivi, oggetto di valutazione dell'offerta tecnica come indicato all'art 17.1 del Disciplinare, laddove offerti.

CHIARIMENTO N. 16

In riferimento a quanto indicato nella tabella di cui al Fac-simile OFFERTA TECNICA - PROGETTO DI ASSORBIMENTO DEL PERSONALE

PROGETTO DI ASSORBIMENTO DEL PERSONALE				
NUMERO LAVORATORE	INQUADRAMENTO (LIVELLO CONTRATTUALE)	COSTO ORARIO	TRATTAMENTO ECONOMICO - RETRIBUZIONE TABELLARE ANNUA	ORE SETTIMANALI DI IMPIEGO
1				

si chiede di chiarire quanto segue:

Trattamento economico:

L'importo da indicare nella colonna denominata "trattamento economico – retribuzione tabellare annua" deve comprendere:

a) esclusivamente la RAL base annua di ogni dipendente, corrispondente all'importo esposto nell'allegato 5 del Capitolato Speciale (colonna "Livello retributivo – RAL")

oppure

b) oltre alla RAL base annua, anche gli elementi variabili della retribuzione (maggiorazioni, indennità, trasferte, straordinari, premi, welfare, ticket, rimborsi)

Nel caso in cui la risposta al quesito sia a), si evidenzia che nel caso il dato relativo al trattamento Economico non sarebbe esaustivo per potere calcolare il costo del personale, in quanto comprenderebbe solo una parte degli emolumenti corrisposti ai lavoratori.

Costo orario:

L'importo da indicare nella colonna "costo orario" deve rappresentare:

i. il costo riferito esclusivamente alla RAL base annua di ogni dipendente, corrispondente all'importo esposto nell'allegato 5 del Capitolato Speciale (colonna "Livello retributivo – RAL")

oppure

ii. il costo effettivo del personale, comprensivo degli elementi variabili già citati al suddetto punto b)

Si richiede il chiarimento di cui sopra anche alla luce di quanto previsto dal Capitolato Speciale art. 13 "Clausola sociale", che riporta quanto segue:

con riferimento al Progetto di assorbimento presentato in sede di offerta, potrà procedere all'irrogazione di una penale sotto forma di sanzione pecuniaria forfettaria di (...) e di € 25.000 (venticinquemila) per ogni lavoratore assorbito a condizioni diverse e peggiorative

in quanto, indicare un costo non rappresentativo di tutti gli oneri correlati al singolo dipendente esporrebbe l'offerente all'eventuale applicazione dell'anzidetta penale.

RISPOSTA: Con riferimento all'applicazione della clausola sociale ed in particolare al trattamento economico, va indicata la RAL base annua di ogni dipendente, corrispondente all'importo esposto nell'allegato 5 del Capitolato Speciale (colonna "Livello retributivo – RAL").

Con riferimento al costo orario, il costo è riferito alla RAL base annua di ogni dipendente, corrispondente all'importo esposto nell'allegato 5 del Capitolato Speciale (colonna "Livello retributivo – RAL").

Resta inteso che il fac-simile predisposto dal AdSP rappresenta un modello che gli Offerenti hanno la facoltà di integrare ai fini di meglio illustrare, come indicato nel Capitolato speciale in merito alla clausola sociale, "le concrete modalità di applicazione della clausola sociale, con particolare riferimento al numero dei lavoratori che beneficeranno della stessa e alla relativa proposta contrattuale (inquadramento e trattamento economico)" anche con riferimento ad ulteriori componenti della retribuzione dipendenti dal modello organizzativo che ogni Offerente intenderà adottare. Occorre in ogni caso sottolineare che il progetto di assorbimento, eventualmente integrato come sopra, rappresenta un elemento dell'offerta e come tale risulta quindi vincolante per l'Operatore.

Si precisa altresì che il costo complessivo della manodopera, che deve essere indicato in sede di offerta economica, deve intendersi comprensivo anche delle specifiche voci di costo inerenti il personale che non confluiscono nella retribuzione del singolo lavoratore come desumibili dalle tabelle ministeriali di riferimento.

In riferimento a quanto indicato nella tabella di cui al Fac-simile OFFERTA ECONOMICA

che i costi della manodopera ai sensi dell'art. 95, comma 10 del Codice, compresi e compensati nel prezzo complessivo offerto, sono pari ad euro _____, in cifre (_____ in lettere) di cui (...)

si chiede di chiarire se l'importo da indicare sia comprensivo:

a. solamente del costo della manodopera addetta alle attività oggetto della gara, intendendo con esso l'attività di manovra in senso stretto

oppure

b. anche del costo della manodopera addetta ad altre attività, intendendo con esso in senso estensivo i servizi di supporto al trasporto ferroviario (CPV 63711000-6) riportati al par. 3 Disciplinare di Gara (a titolo di esempio, attività di impresa ferroviaria, attività di manutenzione mezzi)

Nel caso in cui la risposta al quesito sia a), si chiede di confermare che il personale da considerare per la definizione del costo della manodopera sia corrispondente a quello esposto nello Schema di Piano economico finanziario predisposto dall'offerente.

RISPOSTA: *Nell'ambito dell'offerta, occorre indicare i costi della manodopera complessivamente previsti sia per il servizio di manovra ferroviaria oggetto di gara sia per i servizi aggiuntivi, oggetto di valutazione dell'offerta tecnica come indicato all'art 17.1 del Disciplinare, laddove offerti.*

CHIARIMENTO N. 18

In riferimento a quanto indicato nel Piano economico finanziario di massima dell'iniziativa, Par. 3b) "Costi operativi"

Costo del personale – Sono stati desunti dai dati di bilancio dell'attuale concessionario e da indagini specifiche con riguardo alla consistenza e al trattamento economico del personale, tenendo in considerazione la sola attività di manovra ferroviaria svolta nel porto di Genova. (...)

Il costo del personale include sia gli addetti operativi, sia il personale della sala di controllo e coordinamento delle operazioni e per il presidio degli apparati ACC, nonché il personale amministrativo, tenendo in considerazione anche l'erogazione di trattamenti salariali integrativi (indennità di funzione, rimborsi, etc....).

si chiede di chiarire:

- a) Quanti lavoratori/numero di risorse sono stati considerati nella quantificazione del costo del personale di cui alla tabella sopra riportata e in che numero tali risorse sono suddivise tra operatori diretti e di sala operativa.
- b) Come è stato scorporato il costo del personale impiegato dall'attuale concessionario nelle attività oggetto della gara, intendendo con esso l'attività di manovra in senso stretto, dal costo complessivo del personale risultante dai bilanci dell'attuale concessionario;
- c) Com'è stato calcolato il costo della retribuzione variabile e quanto incide sul costo complessivo del personale indicato
- d) Se è previsto un aumento di personale, e, nel caso, in che numero, a fronte dell'avvio di Campasso e/o per incremento di volumi
- e) Se gli aumenti del costo previsti al 4° e 5° anno sono collegati all'aumento dei traffici e/o al rinnovo del CCNL in scadenza

RISPOSTA: *Sono stati considerati 71 addetti nel primo anno prevendo una lieve crescita nel corso della concessione (2 unità), di cui 9 addetti di sala operativa e 8 amministrativi, contemperando gli effetti*

dell'incremento dei volumi con quelli derivanti da una ottimizzazione del numero di addetti per squadra anche conseguente agli upgrade infrastrutturali e impiantistici previsti nel corso della concessione.

I costi unitari del personale, nelle loro diverse articolazioni, sono stati ricavati prendendo a riferimento i dati contenuti sia nei bilanci del Concessionario uscente, sia nell'elenco del personale attualmente in servizio riportato nella tabella di cui all'Allegato n. 5 al Capitolato, nonché analizzando i valori di mercato, anche prendendo a riferimento le tabelle del costo medio orario del lavoro pubblicate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.

Secondo le ordinarie tecniche per il calcolo del costo aziendale, la RAL è stata incrementata del 40% al fine di includere la componente previdenziale e assicurativa nonché il TFR e gli ulteriori costi di personale (es. indumenti ed oneri sulla sicurezza). Con riguardo alla componente variabile della retribuzione è stato considerato un importo forfettario del costo aziendale (30% nel caso del personale operativo).

Il costo del personale è stato necessariamente determinato con esclusivo riferimento alle sole attività di manovra oggetto dell'affidamento, prendendo a riferimento di dati di organico e l'articolazione di cui sopra.

Nel corso della concessione è stato previsto, oltre alla dinamica del numero di addetti, un eventuale adeguamento contrattuale per gli anni 4 e 5.

CHIARIMENTO N. 19

In riferimento a quanto indicato nell'Allegato 1 – TARIFFE A BASE DI GARA:

Tipo di manovra	Tariffa complessiva a operazione (Euro)	Oneri sicurezza interferenziale non soggetti a ribasso (Euro)	Tariffa a operazione a base di gara soggetta a ribasso (Euro)
Terminalizzazione a treno completo	735	3,12	731,88
Terminalizzazione con composizione o scomposizione	1.000	4,25	995,75
Movimentazione carro/gruppo di carri	125	0,53	124,47

si chiede di indicare i terminal per i quali è stata considerata l'applicazione della tariffa per Terminalizzazione con composizione o scomposizione.

RISPOSTA: Ai fini del PEF, che costituisce uno schema economico di massima finalizzato a rappresentare la sostenibilità dell'iniziativa lungo tutto il periodo della concessione, è stata ipotizzata l'applicazione della tariffa per terminalizzazione con composizione/scomposizione per i treni afferenti al traffico di rinfuse liquide. Si sottolinea che la tipologia di tariffa dipende dal tipo di servizio erogato in termini movimento di manovra effettuato.

CHIARIMENTO N. 20

Buongiorno, In riferimento al CHIARIMENTO N.5 del 31.07.2023:

In riferimento a quanto indicato dal Disciplinare di gara Par.9 GARANZIA PROVVISORIA:

L'offerta è corredata, a pena di esclusione, da: a) una garanzia provvisoria pari al 2% del valore stimato della concessione e precisamente di importo pari ad 767.640. Si applicano le riduzioni di cui all'articolo 93, comma 7 del Codice.

Nel caso di costituendo RTI in cui tutti i membri siano in possesso della certificazione ISO 9001 e almeno uno dei membri sia in possesso anche di certificazione ISO 14001, al fine di evitare la costituzione di una garanzia provvisoria insufficiente,

si chiede di indicare quale dei due seguenti metodi di calcolo è quello corretto per la determinazione dell'importo garantito:

a) Euro $767.640 \times 50\%$ = Euro 383.820

Euro $383.820 \times 30\%$ = Euro 115.146

Totale riduzione $(383.820 + 115.146)$ = Euro 498.966 valore garantito $(767.640 - 498.966)$ = Euro 268.674

b) Euro $767.640 \times 50\%$ = Euro 383.820

Euro $767.640 \times 30\%$ = Euro 230.292

Totale riduzione $(383.820 + 230.292)$ = Euro 614.112 valore garantito $(767.640 - 614.112)$ = Euro 153.528

RISPOSTA: Con riferimento al quesito posto, si precisa che, in caso di costituendo RTI, ai fini della riduzione dell'importo della garanzia provvisoria, è necessario che tutti i membri del costituendo RTI siano in possesso delle certificazioni di cui all'art. 93, co. 7 D.lgs. n. 50/2016.

Si chiede di chiarire se, in presenza di membri di costituendo RTI tutti in possesso di certificazioni ISO 9001 e ISO 14001, l'importo da garantire mediante cauzione provvisoria sia pari ad Euro 268.674 (metodo di calcolo di cui alla lettera a) oppure pari ad Euro 153.528 (metodo di calcolo di cui alla lettera b).

RISPOSTA: Si rinvia al chiarimento n. 5, precisando tuttavia che le riduzioni previste nell'art. 93 co. 7 per il possesso della certificazione ISO 9001 (50%) e ISO 14001 (20%) sono cumulabili tra loro con le modalità rappresentate sub a) nel quesito.

IL RUP

Dott. Emanuele Profice